



Presseinformation

Wien, 4. November 2015

Career's Best Recruiter Award 2015/2016 für BAWAG P.S.K.

Zum fünften Mal ist die BAWAG P.S.K. Branchensieger – Recruiting-Spitzenleistungen auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Wien, 4. November 2015 – Als größte Kundenbank Österreichs zählt die BAWAG P.S.K. auch zu den wichtigsten Arbeitgebern des Landes. Um diese Spitzenposition zu halten und auszubauen gilt es, im „war for talents“ die Nase vorn zu haben. In der jährlich von der Kommunikationsagentur GPK durchgeführten Analyse von über 500 österreichischen Unternehmen hat unsere Bank auch heuer wieder ausgezeichnet abgeschnitten. Das Ergebnis: Die BAWAG P.S.K. belegt im diesjährigen Ranking 2015/2016 innerhalb der Bankenbranche den 1. Platz – ein starkes Argument, um die jungen Talente von den Universitäten für das Unternehmen zu gewinnen. Damit ist die BAWAG P.S.K. zum fünften Mal Branchensieger.

In der Gesamtbewertung der Top 100 Arbeitgeber in Österreich konnten wir uns um drei Plätze verbessern und haben den 21. Platz erreicht! Damit können wir uns auch hier deutlich vom Wettbewerb abheben (Erste Bank Platz 54, UniCredit Bank Austria AG Platz 88).

Gutes, effizientes Recruiting und die damit verbundenen Arbeitgebermarken-Maßnahmen nehmen in Österreich einen immer größeren Stellenwert ein. Die Herausforderung der BAWAG P.S.K. besteht darin, durch gezielte Aktivitäten die Qualität des Personalrecruitings nachhaltig zu steigern. Employer Branding ist ein wichtiger Hebel, um die besten und vor allem die richtigen Mitarbeiter/innen zu gewinnen und sich vom Wettbewerb zu differenzieren. Dies ist uns in den letzten Jahren am Arbeitsmarkt sehr gut gelungen.

Investition in die Zukunft

Für die BAWAG P.S.K. ist die Auszeichnung als Golden Career's Best Recruiter eine wichtige Bestätigung ihrer kontinuierlichen HR-Arbeit. Der Award beweist die Wichtigkeit, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten die hohe Qualität der HR-Maßnahmen beizubehalten – und damit in die Attraktivität als Employer Brand zu investieren. Deshalb konzentriert sich die BAWAG P.S.K. weiter auf die Verbesserung der internen und externen Recruitingprozesse, wie z.B. das kontinuierliche Update der Karriereseiten auf der Website oder die Bereitstellung eines eRecruiting-Tools, das bei der Professionalisierung des Recruitings einen großen Beitrag leistet. Andererseits investiert die BAWAG P.S.K. in die Präsenz auf dem externen Arbeitsmarkt mit speziellen Programmen und Maßnahmen für Nachwuchs-Führungskräfte bzw. Experten, wie Workshops, Advertorials, Job-Messen, Fachvorträgen, Social Media etc.



Presseinformation

Wien, 4. November 2015

Personal- und Führungskräfteentwicklung

Die Gründe, warum die BAWAG P.S.K. zu den besonders attraktiven Arbeitgebern zählt, liegt in den verschiedenen Mitarbeiter-Programmen, die persönliche Stärken und Potenziale fördern. Einen hohen Stellenwert für die BAWAG P.S.K. nimmt dabei die Weiterentwicklung der firmeninternen Talente ein. Neben der großen internen Jobbörse fördern das Talenteprogramm („forTalents“), Traineeprogramme, Nachfolgeplanungen, Entwicklungsprogramme für zukünftige, neu ernannte und bestehende Führungskräfte sowie das breite Ausbildungsprogramm unsere Mitarbeiter/innen in ihren Entwicklungschancen. Kommunikation und Information stehen dabei im Mittelpunkt und verstehen sich als Schlüssel zur laufenden Weiterentwicklung – und zwar jedes Einzelnen sowie des gesamten Unternehmens.

Gerhard Müller, Leiter des Bereiches Human Resources, erklärt dazu: *„Wir schaffen das passende Arbeitsumfeld, die Menschen müssen es dann mit ihren Skills füllen. Der Career's Best Recruiter Award 2015/2016 bestätigt uns neuerlich, dass wir damit auf dem richtigen Weg sind, um unsere erfolgreiche Unternehmensperformance der letzten Jahre auch langfristig abzusichern.“*

Über die Best-Recruiters-Studie

Die Best Recruiters-Studie zeichnet überdurchschnittliche Recruiting-Qualität unter den Top 500 Arbeitgebern in Österreich, Deutschland, Schweiz und Liechtenstein aus. Seit 2010 überprüft die Studie, wie sich HR-Abteilungen im Kampf um Talente halten. Die Grundlage für die österreichische Studie bilden die 350 umsatzstärksten Arbeitgeber sowie zusätzlich die 200 mitarbeiterstärksten Unternehmen des österreichischen Arbeitsmarktes. Für ausgezeichnete Recruiting-Qualität vergibt Best Recruiters Gold-, Silber- und Bronze-Zertifikate und Qualitätssiegel.

Vier Bereiche werden in der Recruiting-Studie getestet: Online-Recruiting-Präsenz (Analyse der Website, Social-Media-Aktivitäten, Präsenz auf Online-Stellenmärkten), Recruiting-Aktivitäten (Kooperationen mit Universitäten, Fachhochschulen, Schulen; Präsenz auf Recruiting-Messen), Bewerber/innen-Umgang (Analyse der Reaktion auf Initiativbewerbungen, persönlicher Bewerber/innen-Kontakt) sowie Bewerber/innen-Feedback (Erfahrungen von Bewerbern/innen mit dem jeweiligen Unternehmen).

Rückfragen an:

BAWAG P.S.K. Konzernpressestelle

Tel. 0043 (0) 5 99 05 – 31210,

E-Mail: presse@bawagpsk.com