



Presseinformation

Wien, 30. Jänner 2012

Career's Best Recruiter Award 2011/2012 geht an BAWAG P.S.K.

Recruiting-Spitzenleistungen auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten – Auszeichnung durch Wissenschafts- und Forschungsminister Dr. Karlheinz Töchterle.

Als größte Kundenbank Österreichs zählt die BAWAG P.S.K. auch zu den wichtigsten Arbeitgebern des Landes. Um diese Spitzenposition zu halten und auszubauen gilt es, im „war for talents“ die Nase vorn zu haben. In der jährlich von der Kommunikationsagentur GPK durchgeführten Analyse österreichischer Unternehmen hat die BAWAG P.S.K. auch heuer wieder ausgezeichnet abgeschnitten. Das Ergebnis: Die BAWAG P.S.K. belegt in der Untersuchung 2011/2012 sowohl innerhalb der Bankenbranche als auch branchenübergreifend den 1. Platz – ein starkes Argument, um die jungen Talente von den Universitäten für das Unternehmen zu gewinnen.

Gutes, effizientes Recruiting und die damit verbundenen Arbeitgebermarken-Maßnahmen nehmen in Österreich einen immer größeren Stellenwert ein. Gerhard Müller, Leiter des Bereiches Human Resources der BAWAG P.S.K., präzisiert: „Die Herausforderung der BAWAG P.S.K. besteht darin, durch gezielte Aktivitäten die Qualität des Personalrecruitings nachhaltig zu steigern. Employer Branding ist ein wichtiger Hebel, um im „war for talents“ die besten und vor allem die richtigen Mitarbeiter zu gewinnen. Daher gilt es auch für die BAWAG P.S.K., sich vom Mitbewerb zu differenzieren. Dies ist uns in den letzten Jahren sowohl am internen als auch am externen Arbeitsmarkt sehr gut gelungen.“

Ein strukturierter Onboarding-Prozess unterstützt zudem die neuen Mitarbeiter in den ersten sechs Monaten des Dienstverhältnisses und stärkt die Arbeitgebermarke. Durch positive Rückmeldungen können weitere potenzielle Bewerber motiviert werden.

Unabhängige Studie der GPK Agentur – Platz 1 für BAWAG P.S.K.

Die GPK Kommunikationsagentur hat unter wissenschaftlicher Begleitung von Dr. Armin Trost, Professor an der Hochschule Furtwangen sowie Prof. Wolfgang Elsik (Vorstand des Instituts für Personalmanagement der WU Wien) auch für 2011/2012 wieder eine österreichweite innovative Studie durchgeführt, bei der sowohl die Arbeitgebermarke als auch der Recruitingprozess von über 500 Top-Unternehmen in 22 Branchen analysiert und bewertet wurden. Im Gegensatz zu anderen Untersuchungen, die nur die Meinungen von Studienabsolventen, Mitarbeitern oder Managern abbilden, beurteilt CAREER'S BEST RECRUITERS das gesamte Recruiting-Umfeld des Unternehmens. Dabei ist es der BAWAG P.S.K. gelungen – so wie bereits im Jahr zuvor – den erfreulichen **1. Platz unter den inländischen Banken** zu erobern. Branchenübergreifend ist das Ergebnis nicht minder beeindruckend: Unter den mehr als 500 Unternehmen konnte die BAWAG P.S.K. **ebenfalls den 1. Platz belegen** (Vorjahr: Platz 4). Die BAWAG P.S.K. ist somit Golden-CAREER'S BEST RECRUITER 2011/2012 – ein eindrucksvoller Beweis für ein konsequentes und erfolgreiches Employer-Branding.



Presseinformation

Wien, 30. Jänner 2012

Der Award wurde am 30. Jänner von Bundesminister Dr. Karlheinz Töchterle offiziell der BAWAG P.S.K. überreicht.

BAWAG P.S.K. – „Employer of Choice“

Die BAWAG P.S.K. konzentriert sich nicht nur auf ihre Kernkompetenzen am heimischen Markt, sondern stellt auch den Menschen in den Mittelpunkt ihrer Services, Leistungen und Lösungen – und zwar sowohl auf Kunden- als auch Mitarbeiterseite. Diese klare Positionierung macht die BAWAG P.S.K. vor allem bei Universitätsabsolventen zum **„Employer of Choice“**. Die Bank unterstützt diese Wahl durch verschiedene Maßnahmen zur **gezielten Persönlichkeits- und Karriere-Entwicklung**. Mit dem Career's Best Recruiter Award 2011/2012 steigt die Attraktivität der Bank als Employer Brand für die begehrten „high potentials“ und „emerging talents“ unter den Absolventen. Gerhard Müller, Personalchef der BAWAG P.S.K., dazu: „Der Award ist für uns ein starkes Argument, um die jungen Talente für das Unternehmen zu gewinnen.“

Investition in die Zukunft

Für die BAWAG P.S.K. ist die Auszeichnung als Golden Career's Best Recruiter eine wichtige Bestätigung ihrer kontinuierlichen HR-Arbeit. Der Award beweist, wie wichtig es ist, auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten die hohe Qualität der HR-Maßnahmen beizubehalten – und damit in die Attraktivität als Employer Brand zu investieren. Deshalb konzentriert sich die BAWAG P.S.K. weiter einerseits auf die **Verbesserung der internen und externen Recruitingprozesse**, wie z.B. die Neugestaltung der Karriereseiten auf der Homepage und Einführung des eRecruiting-Tools, das bei der Professionalisierung des Recruitings einen großen Beitrag geleistet hat. Andererseits investiert die BAWAG P.S.K. in die **Präsenz auf dem externen Arbeitsmarkt mit speziellen Programmen und Maßnahmen für Nachwuchs-Führungskräfte** bzw. Experten, wie Workshops, Advertorials, Job-Messen, Fachvorträgen, Social Media etc.

Personal- und Führungskräfteentwicklung

Was genau macht die BAWAG P.S.K. zum besonders attraktiven Arbeitgeber? Die Antwort liegt in den verschiedenen Mitarbeiter-Programmen, die persönliche Stärken und Potenziale fördern. Gerhard Müller erläutert: „Einen hohen Stellenwert für die BAWAG P.S.K. nimmt dabei die Weiterentwicklung der firmeninternen Talente ein. Neben der großen internen Jobbörse fördern das **Talentprogramm („Emerging Talents“)**, **Traineeprogramme**, **Nachfolgeplanungen**, **Entwicklungsprogramme** für zukünftige, neu ernannte und bestehende Führungskräfte sowie das **breite Ausbildungsprogramm** unsere MitarbeiterInnen in ihren Entwicklungschancen.“ Offene Kommunikation und direkte Information stehen dabei im Mittelpunkt und verstehen sich als Schlüssel zur laufenden Weiterentwicklung – und zwar jedes Einzelnen sowie des gesamten Unternehmens.



Presseinformation

Wien, 30. Jänner 2012

Zusatzleistungen, die sich bezahlt machen

Um „Employer of Choice“ zu werden, muss sich ein Arbeitgeber positiv von anderen Unternehmen abheben. Die BAWAG P.S.K. bietet ihren Mitarbeitern deshalb **eine Reihe attraktiver Zusatzleistungen** an, die sich im Arbeitsalltag immer wieder bezahlt machen: Mit Angeboten wie Betriebskindergarten, verbilligtem Mittagstisch, betrieblicher Pensionsvorsorge, Fitnessangeboten, Kooperationen mit Sportvereinen, kulturellen Veranstaltungen, Gutscheinservices und Reiseangeboten, beweist die Bank, dass sie auch auf Mitarbeiterseite „Mitten im Leben“ steht. Darüber hinaus werden regelmäßig Impfaktionen, physikalische Behandlungen sowie Stress- und Gesundheitsberatungen für eine ausgeglichene Work-Life-Balance angeboten.

One Bank! One Team!

Unter dem Motto „One Bank! One Team!“ schafft die BAWAG P.S.K. von innen heraus eine solide Grundlage für den weiteren zukünftigen Erfolg. BAWAG-P.S.K. CEO Byron Haynes erklärt dazu: „Wir schaffen das passende Arbeitsumfeld, die Menschen müssen es dann mit ihren Skills füllen. Der Career's Best Recruiter Award 2011/2012 bestätigt uns neuerlich, dass wir damit auf dem richtigen Weg sind und unseren Unternehmenserfolg damit langfristig absichern.“

Rückfragen an:
BAWAG P.S.K. Konzernpressestelle
Tel. 0043 (0) 5 99 05 – 31210,
E-Mail: presse@bawagpsk.com

Diesen Text finden Sie auch auf unserer Homepage unter
<http://www.bawagpsk.com>